

LAVORO & CARRIERE

Neet, un bonus per 60mila giovani

■ Ci sono ancora 160 milioni per le imprese che assumono «Neet» iscritti alla Garanzia Giovani: un tesoretto che potrebbe portare all'assunzione di 60mila ragazzi. Il bonus comporta lo sconto dei contributi per 12 mesi, fino a 8.060 euro.
Francesca Barbieri ▶ pagina 12

160

Budget ancora disponibile in milioni di euro

Neet, il bonus aiuta le assunzioni

In un mese e mezzo 15mila domande autorizzate - Ancora disponibili 160 milioni

Francesca Barbieri

■ Più di 24mila domande presentate, oltre 15mila assunzioni agevolate e 40 milioni di euro impegnati. È questo il primissimo bilancio del bonus occupazione, che premia con sconti contributivi le aziende che rafforzano gli organici, reclutando ragazzi tra i 16 e i 29 anni che non studiano e non lavorano e sono iscritti al programma Garanzia Giovani.

Dal 15 marzo, data dalla quale è possibile presentare le richieste, sono arrivate 24.141 domande. Quelle confermate al 28 aprile, per cui c'è stato il via libera dall'Inps, sono 15.276 per un "valore" di 40,2 milioni. Del budget di 200 milioni stanziati per il bonus ne restano ora circa 160 che potrebbero portare all'assunzione di altri 60mila giovani, ipotizzando un importo medio dello sconto contributivo tra 2.500 e 3mila euro.

Per i ragazzi è dunque importante registrarsi al programma attraverso il sito www.garanzia-giovani.gov.it.

La misura del bonus

L'incentivo per l'impresa si traduce nello sconto dei contributi previdenziali: fino a un massimo di 8.060 euro per le assunzioni a tempo indeterminato e al 50% dei contributi (con un tetto di 4.030 euro) per i contratti a termine. Il bonus si applica per un anno e viene suddiviso in 12 mensili. Non tutte le "formule" di assunzione, però, sono agevolabili: disco verde per il contratto a tempo indeterminato, quello a termine con durata di almeno 6 mesi e anche per la somministrazione, l'apprendistato professionalizzante e i rapporti di lavoro subordinato in attuazione del vincolo associativo con una cooperativa. Ammes-

so l'orario di lavoro part-time. Discorso rosso, invece, all'apprendistato per la qualifica e a quello per la ricerca, al contratto di lavoro domestico, accessorio e al job on call.

La procedura

Il datore di lavoro interessato deve inviare la richiesta attraverso il sito dell'Inps. Si applica il criterio cronologico, privilegiando le richieste arrivate per prime. L'istituto di previdenza verifica quindi la presenza di risorse disponibili e, in caso positivo, blocca il budget richiesto. A questo punto la palla torna all'impresa, che ha sette giorni di tempo per siglare il contratto (se non l'ha già fatto) e dieci giorni per comunicare all'Inps l'avvenuta assunzione. Se non si rispettano i termini, la prenotazione della somma viene annullata e tutto l'iter deve essere ripetuto.

Staffetta di incentivi

Il nuovo incentivo - valido per le assunzioni dal 1° gennaio al 31 dicembre 2017 - prende il posto del bonus occupazionale, arrivato al traguardo alla fine del 2016, che con un budget di 170,5 milioni ha raccolto oltre 60mila domande. A queste risorse si sono aggiunti ulteriori 50 milioni per il "super bonus occupazione - trasformazione tirocini", un incentivo economico riconosciuto ai datori di lavoro che hanno assunto giovani al termine di stage extracurricolari avviati entro il 31 gennaio 2016 nell'ambito della Youth Guarantee (10.795 domande ammesse al finanziamento).

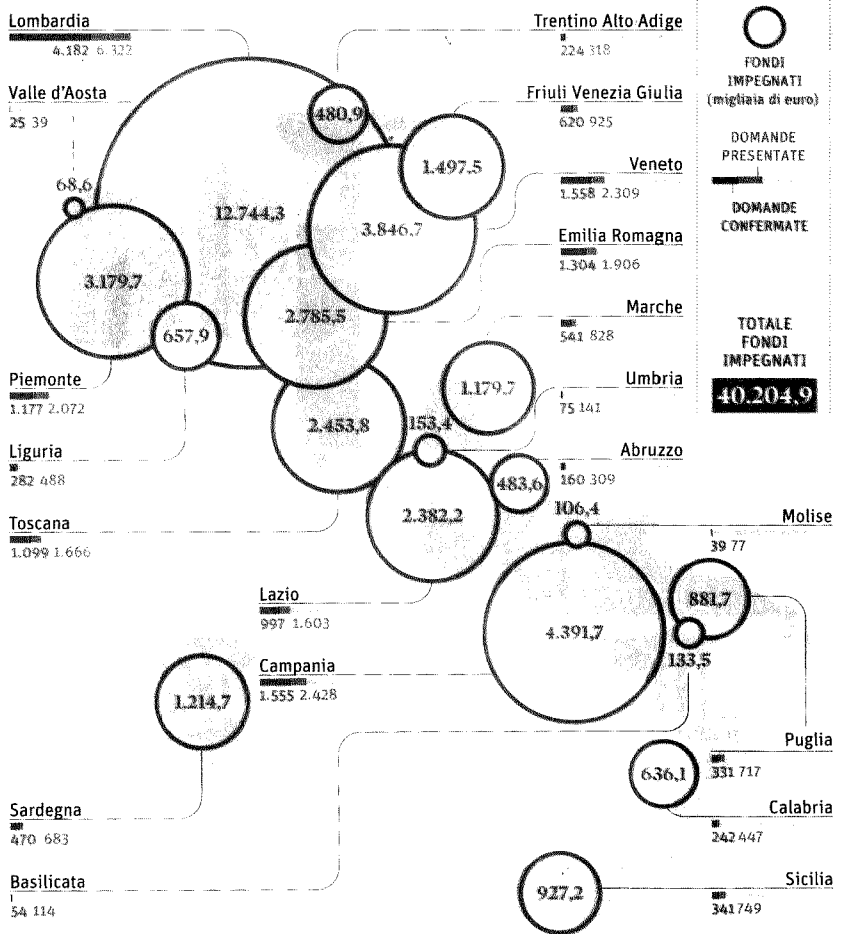
© RIPRODUZIONE RISERVATA

■ www.quotidianolavoro.ilssole24ore.com
 La circolare n. 40 del 2017 dell'Inps con tutti i dettagli operativi sul bonus

La fotografia

IL PRIMO BILANCIO

Dati aggiornati al 28 aprile



**GLI ANNUNCI
IN EVIDENZA**



**Ingegneri,
hostess
e piloti
per Ryanair**

A CURA DI
Daniele Cesarini

Aeneas

POSIZIONI APERTE: 10+

CONTRATTI: tempo indeterminato
FIGURE CERCATE: responsabili controllo qualità e logistica, ingegnere di produzione, programmatore plc, tecnologo di processo, controller industriale, project manager, assistente project manager, progettista software sistemi di visione artificiale, addetto pianificazione acquisti, validation specialist, capo officina montaggio meccanico, progettista automazione industriale
SEDI: provincie di Pordenone, Udine, Treviso, Padova, Bologna

Mama Digital

POSIZIONI APERTE: 6

CONTRATTI: in base all'esperienza
FIGURE CERCATE: sales account senior, keyword advertising specialist & online media planner, seo specialist senior, programmatore php senior, grafico web designer
SEDE: Roma

Serfin

POSIZIONI APERTE: 5

CONTRATTI: collaborazione con partita Iva
FIGURE CERCATE: esattore domiciliare stragiudiziale, addetto recupero crediti telefonico, ispettore, agente di vendita, operatore servizio clienti web sales
SEDE: Roma

Ryanair

POSIZIONI APERTE: 15+

CONTRATTI: tempo indeterminato, tempo determinato
FIGURE CERCATE: ingegneri B1, flight sim, cat A, meccanici, piloti, assistenti di volo
SEDI: aeroporti di Fiumicino, Bergamo, flotta di aerei

Banca d'Italia

POSIZIONI APERTE: 30

CANDIDATURE: entro il 29 maggio
CONTRATTI: contratto di 6 mesi finalizzato all'assunzione
FIGURE CERCATE: vice assistenti
SEDE: Roma

Euronics

POSIZIONI APERTE: 12

CONTRATTI: tirocinio, sostituzione maternità, tempo determinato e indeterminato
FIGURE CERCATE: addetti vendite, casse e magazzino; direttori punto vendita
SEDI: Bologna, Comacchio (Ferrara), Milano, Rimini, Pesaro, Fano (Pesaro Urbino), Cento (Ferrara), San Benedetto del Tronto (Ascoli Piceno)

Virgin Active

POSIZIONI APERTE: 40

CONTRATTI: tempo determinato, indeterminato, tirocinio
FIGURE CERCATE: direttore tecnico, consulente alle vendite, assistente area fitness, assistente bagnanti, istruttore, personal trainer, addetto alle pulizie, receptionist
SEDI: Brescia, Milano, Venezia, Roma, Torino, Perugia

24o.it/annunci8maggio
Tutti i contatti delle aziende che assumono

© RIPRODUZIONE RISERVATA

